

ЗАТВЕРДЖЕНО



введено в дію наказом

директора ВППО

57а -од від 17 . 03.2023

СХВАЛЕНО

на засіданні Вченої ради ВППО

Протокол №2 від 16 . 03.2023

ПОРЯДОК ПОДАННЯ ТА РОЗГЛЯДУ ЗАЯВ

АБО ПОВІДОМЛЕНИЙ ПРО ВИПАДКИ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЯ) У ВОЛИНСЬКОМУ ІНСТИТУТІ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ПЕДАГОГІЧНОЇ ОСВІТИ

Слухачі, працівники інституту, інші учасники освітнього процесу, яким стало відомо про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками якого стали, або підозрюють його вчинення по відношенню до інших осіб за зовнішніми ознаками, або відомості про які отримали від інших осіб – зобов’язані невідкладно повідомити директору інституту.

Розгляд та неупереджене з’ясування обставин випадків булінгу (цькування) здійснюється відповідно до поданих заявниками письмових заявлень. Звернення без зазначення місця проживання, номеру телефону, не підписане автором (тобто звернення без вказання прізвища, імені та по батькові особи, що звертається) чи з якого неможливо встановити авторство, визнається анонімним і не розглядається.

Директор інституту в разі отримання письмової заяви про випадок булінгу (цькування):

- з’ясовує обставини, які стали причиною булінгу (цькування) та вживає заходи для їх усунення. Якщо випадок цькування був одноразовим, питання з налагодження мікроклімату та розв’язання конфлікту вирішується у межах інституту учасниками освітнього процесу;
- у разі потреби, приймає рішення щодо комісійного розгляду заяви про випадки булінгу (цькування). У такому випадку директор створює та скликає засідання Комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) не пізніше трьох робочих днів з дня отримання письмової заяви про випадок булінгу (цькування). Комісія з розгляду випадків булінгу (цькування) зобов’язана уважно вивчити зміст заяви про випадок булінгу (цькування), факти, що наведені у ній та питання, що потребують вирішення. У разі потреби – вимагати необхідні матеріали та перевіряти факти, що викладені у заявлі, уживати інших заходів для об’єктивного вирішення порушених автором заяви питань, з’ясовувати обставини, усувати причини та умови, які спонукають заявників скаржитися (відповідно до вимог чинного законодавства);
- результат розслідування та рішення Комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) не пізніше п’яти робочих днів (з дня його розгляду) доводиться директором інституту до відома сторін.