

ЗАТВЕРДЖЕНО

і введено в дію наказом

директора ВІППО

№ 57а -од від 17 .03 .20 23



СХВАЛЕНО

на засіданні Вченої ради ВІППО

Протокол № 2 від 16 .03 .20 23

## ПОРЯДОК РЕАГУВАННЯ НА ДОВЕДЕНІ ВИПАДКИ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЯ) У ВОЛИНСЬКОМУ ІНСТИТУТІ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ПЕДАГОГІЧНОЇ ОСВІТИ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ОСІБ, ПРИЧЕТНИХ ДО БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЯ)

Педагогічні, науково-педагогічні працівники, інші працівники та учасники освітнього процесу зобов'язані повідомляти директора про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками якого вони стали, або підозрюють про його вчинення стосовно інших осіб за зовнішніми ознаками або відомостями, про які отримали інформацію від інших осіб.

Директор інституту в разі отримання письмової заяви про випадок булінгу (цькування) з'ясовує обставини, які стали причиною булінгу (цькування) та вживає заходи для їх усунення. Якщо випадок цькування був одноразовим, питання з налагодження мікроклімату та розв'язання конфлікту вирішується у межах інституту між учасниками освітнього процесу. Якщо випадок, повідомлений в заяві не буде кваліфікований як булінг (цькування), то заява буде відхилена й залишена без розгляду, про що заявника буде повідомлено.

В окремих випадках, для проведення розслідування директор наказом створює Комісію з розгляду випадків булінгу (цькування) (далі- Комісія) та скликає засідання для розгляду письмової заяви про випадок булінгу (цькування).

До складу Комісії можуть залучатися педагогічні, науково-педагогічні працівники та інші зацікавлені особи.

До повноважень Комісії належать:

- розгляд та аналіз матеріалів щодо з'ясування обставин на підставі заяви про булінг (цькування);
- визначення сторін булінгу (цькування), можливих причин та необхідних заходів для їх усунення;
- планування заходів стабілізації психологічного клімату у колективі, між учасниками освітнього процесу, формування емпатії між сторонами булінгу (цькування) та надання психолого-педагогічних послуг сторонам булінгу

(цькування).

Комісія з розгляду випадків булінгу (цькування) скликається на засідання не пізніше трьох робочих днів з дня надходження письмової заяви.

Комісія зобов'язана уважно вивчити зміст заяви про випадок булінгу (цькування), факти, що наведені у ній та питання, що потребують вирішення. У разі потреби – вимагати необхідні матеріали та перевіряти факти, що викладені у заяві, уживати інших заходів для об'єктивного вирішення порушених автором заяви питань, з'ясувати обставини, усунути причини та умови, які спонукають заявників скаржитися (відповідно до вимог чинного законодавства).

Результат розслідування та рішення Комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) не пізніше п'яти робочих днів (з дня його розгляду) доводиться директором інституту до відома сторін.

У випадку доведення факту, що заявлений випадок є булінгом – кривдник (булер) притягується до відповідальності. До слухачів-булерів можуть бути вжиті такі стягнення: повідомлення закладу освіти, в якому працює слухач-булер (лист, телефонний дзвінок), відрахування з курсів. Дії працівників-булерів можуть бути кваліфіковані як порушення трудової дисципліни та, як наслідок, вжиті такі стягнення: догана.

У випадку, коли за вчинене порушення, інститут не уповноважений притягати до відповідальності, то булер притягається до відповідальності уповноваженими органами.